

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
Протокол № 3  
«18» 10 2013 г.

Утверждаю:  
Заведующий МКДОУ д/с «Красная шапочка» р.п. Линево  
*Мельникова* Г.В. Мельникова  
«18» 10 2013



**Дорожная карта внедрения профессионального стандарта  
«Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, образования) (воспитатель)  
в МКДОУ детский сад «Красная шапочка» р.п. Линево**

**Цель:** Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г.

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в МКДОУ детский сад «Красная шапочка» р.п. Линево в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Определение ориентиров и перспектив профессионального развития педагогов.

**Индикаторы:**

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.

**Дорожная карта внедрения профессионального стандарта  
«Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, образования) (воспитатель)  
в МКДОУ детский сад «Красная шапочка» р.п. Линево**

**Цель:** Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г.

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в МКДОУ детский сад «Красная шапочка» р.п. Линево в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Определение ориентиров и перспектив профессионального развития педагогов.

**Индикаторы:**

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.

**1 этап Подготовительный (организационный) (январь 2017год - март 2018г.)**

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
--------------------	---------------------------------	----------------------	------------------------

1	2	3	4
<b>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
<p>1. Организация ознакомления педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация обсуждения на педагогических, методических советах, педагогических часах.</li> <li>• Комплектование пакета документов в методическом кабинете.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ о создании творческой группы</li> <li>2. Информационный стенд с материалами профессионального стандарта.</li> <li>3. Размещение и обновление информации на сайте ДОУ в разделе «Образование».</li> <li>4. Создание рубрики «Профстандарт педагога»</li> </ol>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p> <p>Рабочая группа ДОУ</p>	<p>Февраль-март 2018г.</p>
<p>2. Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда воспитателей</p>	<p>Новые редакции документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- должностные инструкции,</li> <li>- трудовой договор,</li> <li>- коллективный договор,</li> <li>- правила внутреннего трудового распорядка</li> </ul>	<p>Администрация ДОУ, рабочая группа</p>	<p>Февраль – март 2018</p>

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
3. Ознакомление педагогических работников ДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции	Администрация ДОУ,	Февраль – март 2018
1. Промежуточный мониторинг, контроль и оценка реализация Плана по организации применения профессиональных стандартов		Администрация ДОУ	Март 2018
<b>2 Основной этап – (апрель 2018 - июнь 2019г.)</b>			
<b>1.Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ДОУ</b>			
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами	Методика самооценки соответствия воспитателя требованиям	Заведующий, старший воспитатель	Апрель- май 2018

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в ДОУ («начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь»), трудовыми функциями профстандарта	Профстандарта. Уровень владения трудовой функцией «Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования» В/01.5	рабочая группа, педагог-психолог	
<b>2.</b> Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического, педагогического совета, определение возможности их преодоления на уровне ДОУ	Педчасы, семинары. Заседание творческой группы.	Заведующий, старший воспитатель	Июнь-сентябрь – 2018
<b>3.</b> Разработка и планирование работы по профессиональному индивидуальному маршруту педагога.	Результаты контроля, внутренняя система оценки качества образования	Заведующий, старший воспитатель	Октябрь 2018г.
<b>4.</b> Методический час «Ресурсы развития выполнения трудовых функций на основе профстандарта»	Разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого воспитателя - составление индивидуальной профессионально-	Администрация ДОУ	Ноябрь 2018г.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
	личностной образовательно-методической траектории (что, когда, где будет изучаться)		
<b>5.</b> Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов ДОУ на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций.	Администрация ДОУ; педагог-психолог	Ноябрь-декабрь 2018г.
<b>2. Повышение квалификации педагогических работников</b>			
1. Анализ и корректировка нормативно-правовых актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников МКДОУ	Нормативные акты	Администрация ДОУ; рабочая группа	Февраль 2018– декабрь 2019г.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
2.Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Программа повышения квалификации педагогов	Администрация ДОУ; рабочая группа	Февраль 2018-май 2019
1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Администрация ДОУ; педагог-психолог	Апрель- ноябрь 2018г.
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия	План-график проведения самоанализа	Администрация ДОУ	Апрель 2018 апрель2019г.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
требованиям профессионального стандарта			
3. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников МБДОУ	Администрация ДОУ, педагоги	Март 2018- Март 2019
4. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов	Администрация ДОУ	Апрель 2018- май 2019г.
5. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Аттестационная комиссия ДОУ	В течение 2018-19 года
6. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации	Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта	Администрация ДОУ	В течение 2018-19 года



<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
7. Промежуточный мониторинг, контроль и оценка реализации Плана по организации применения профессиональных стандартов		Администрация ДОУ	Апрель 2019
<b>3 Итоговый этап (июль - декабрь 2019 г.)</b>			
1. Корректировка плана по организации применения профессиональных стандартов	1.Экспертиза и анализ результативной деятельности коллектива ДОУ по направлениям проекта со стороны: администрации ДОУ, управления образования, родительской общественности.	Администрация ДОУ; рабочая группа	В течение года 2019г.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
2. Реализация ИППР педагогов и плана по организации применения профессиональных стандартов.	1.Выступление с пропагандой опыта работы в средствах массовой информации и на сайте ДОУ.		В течение 2018-19 года
3.Внесение при необходимости изменений в локальные акты образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта.	Коррекция деятельности ДОУ по реализации проекта, прогнозирование его дальнейшего развития	Администрация ДОУ; рабочая группа	Декабрь -май 2019
4.Итоговый мониторинг, контроль и оценка реализации плана по организации применения профессиональных стандартов		Администрация ДОУ; рабочая группа	Май –июнь 2019

